



À chaque saison, sa solution

Encadant technique, pédagogique et social - H/F - Lézignan Corbières

Encadant technique, pédagogique et social - H/F - Lézignan Corbières N°3070 Publiée le 14/05/2018

| | |
|---|--|
| Saison : Printemps Été Automne Hiver | Nombre de poste à pourvoir : 1 Salaire : Non communiqué Commune : Lézignan-Corbières Dates du contrat : 15/06/2018 Type de contrat : CDD |
| Volume horaires hebdomadaire : 35 | |

L'association MP2ENVIRONNEMENT recrute un/e encadrant technique, pédagogique et social à compter du 15 Juin 2018.

CDD de 12 mois à 35h hebdomadaire

Au sein d'une ACI et dans le cadre de son projet d'accompagnement, l'encadrant(e) technique, pédagogique et social(e) encadre des salariés polyvalents autour d'un support d'activités techniques et participe à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion.

Conditions, lieu et nature de l'activité : Lézignan-Corbières

L'activité s'exerce en structure Atelier Chantier d'Insertion (ACI) et à l'extérieur dans le cadre de collecte à domicile et auprès de collectivités.

L'encadrant est en lien direct avec la coordination et la direction de l'association.

Compétences / Technicité:

- Maîtriser les connaissances techniques et avoir une bonne connaissance du secteur où s'exerce l'emploi ou d'un secteur équivalent : ressourcerie : tri, collecte, remise en état et vente d'objets donnés ou détournés.
- Organiser et animer le travail en équipe, gérer les plannings de travail, de déplacements, de congés et d'absences, communiquer les informations nécessaires en temps utile à l'administration,
- Maîtriser et faire appliquer les aspects de prévention de la santé et de la sécurité au travail,
- Maîtriser les aspects commerciaux de l'activité : budgets, prix de vente, étiquetage, reporting,
- Expliquer et faire appliquer les règles et les consignes de cohésion et de fonctionnement d'un groupe dans le respect des personnes en insertion,
- Maîtriser les domaines liés au recrutement, bilan, formation et emploi des salariés polyvalents,
- Mettre en œuvre des apprentissages avec la pédagogie adaptée aux difficultés des salariés polyvalents et aux spécificités du support d'activité technique, (avoir plus de temps pour être proche des salariés)
- Définir des objectifs et les étapes du parcours d'insertion en liaison avec les accompagnatrices socio-professionnelles
- Evaluer les salariés polyvalents afin d'adapter les parcours d'insertion et en assurer la formalisation et le suivi,
- Force d'adaptation et de réactivité auprès d'une équipe pluridisciplinaire, et fluctuante,
- Être à l'aise sur la rédaction Word et Excel et réaliser des bilans d'activités, maîtrise du logiciel de gestion de la ressourcerie.
- Gérer les livraisons et les collectes
- Savoir prioriser

Communication / relations de travail en équipe, autonomie et responsabilité:

- Collaborer avec les différents partenaires, (GMS, Bricomarché et Carrefour, Le Relais, Les collectivités, les clients récolteurs, associatifs, fournisseurs en équipement, Cap 3C)
- Collaborer avec le service accompagnement pour l'évaluation des salariés polyvalents,
- S'adapter et encadrer des publics variés,
- Gérer des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité,
- Être discret(e) concernant les informations connues dans l'exercice de l'activité,
- Créer et maintenir des liens avec l'environnement (structures, réseau des ressourceries, et institutionnels).
- Informer de façon régulière le(a) coordinateur (trice) et la direction de la gestion du chantier, de l'ambiance et des relations internes et externes.
- Être garant des informations données aux différents services de l'association, dont la direction.
- Assurer la mise œuvre des directives de l'association au sein du chantier

Contribution, raison d'être de l'emploi:

- Organiser la production de l'ACI en lien avec les contraintes économiques et d'insertion,
- Permettre un bon positionnement des personnes sur les aspects techniques (savoir-faire) et les aspects relationnels (savoir-être) nécessaires à une unité ou un ensemble de travail,
- Veiller à l'évolution des personnes dans leur parcours en leur assurant un transfert des savoir-faire,

- Accompagner l'émergence des projets professionnels,
- Aider le directeur (trice) ou le coordinateur (trice) dans la prise de décision.

Moyens techniques mis à disposition

Outils et espaces nécessaires à la conduite de l'activité, bureau, ordinateur, espace de vente, espaces de d'accueil, d'un atelier polyvalent, magasin de stockage et espace de trie et de valorisation, deux fourgons pour transport du matériel, un chariot (avoir un CASES 3 est un plus, permis B), parc d'outillage et stockage de produits)

Positionnement dans la hiérarchie

Sous la responsabilité de la coordination et de la direction

Conditions particulières :

Véhicule personnel indispensable, remboursement des frais suivant barème fiscal

Modalités de recrutement :

Envoyé CV et lettre de motivation à **MP2 Environnement**

8 Av du Général De Gaulle

11200 LEZIGNAN-CORBIERES

T. 04 68 27 41 74 - Fax - 04 68 27 47 17 -

Mail mp2environnement@orange.fr

Adresse exacte de l'emploi :

11200 LÉZIGNAN CORBIERES



The footer banner contains the following elements from left to right:

- AT OUT SAISON** logo with a stylized star icon.
- Contact information: **Tél. : 07 87 63 07 16** and **Nous contacter** with an envelope icon.
- NOS PARTENAIRES :** followed by logos for:
 - UNION EUROPÉENNE (European Union)
 - Béziers méditerranée (with tagline "tout autre tout autre")
 - Grand NARBONNE (Communauté de communes)
 - Préfecture de la Région Languedoc-Roussillon
 - Département Hérault (Préfecture de Montpellier)
 - AUDE

© www.atoutsaison.com - droits réservés